SENA	**ACTA No.**

REUNIÓN EQUIPO EJECUTOR

CIUDAD Y FECHA: Bogotá, 05 de Abril del 2020	**HORA DE INICIO: 08:00 a.m**	**HORA FIN: 09:10 a.m**
LUGAR: Ambiente virtual	**CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA**	

TEMAS:

1. Presentar el equipo de instructores programados por competencia.
2. Generalidades de la ficha.
3. Registro de novedades reportadas a la Coordinación Académica.
4. Avances del proyecto formativo.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Presentar informe a la coordinación académica de la jornada fines de semana de la finalización del proceso formativo de la ficha 1750315 del VI trimestre del 2020

Registrar y reportar las novedades académicas y/o disciplinarias presentadas durante la ejecución de la formación.

Analizar el desarrollo de las actividades del proceso ya que la ficha va a etapa productiva

Evaluar su proceso formativo o las acciones de formación referente a las competencias técnicas y los avances del proyecto formación…

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Presentar el equipo de instructores programados por competencia.

COMPETENCIA	INSTRUCTOR (A) DESIGNADO (A)
210201011 Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo, de acuerdo con el plan establecido	FLORALBA AGUIRRE GONZALEZ

Competencia **210201017** DOCUMENTAR PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS APLICANDO MÉTODOS NORMALIZADOS ADOPTADOS POR LA ORGANIZACIÓN	RAFAEL FANDIÑO
210201015 CONTROLAR LA CALIDAD DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES	RAFAEL FANDIÑO

2. Generalidades de la ficha:

Los aprendices durante el trimestre comprendido entre el 21 Enero de 2020 al 08 de abril del 2020:

Académicamente: La percepción es una ficha muy respetuosa académicamente responde, tienen muy claro su objetivo, preparados para ir a etapa productiva. Evidenciándose en la calidad de los trabajos, en las presentaciones con capacidad de análisis. Se evidencia el nivel de desarrollo y de investigación en la pyme, Fue una ficha muy centrada. Centrados, responsabilidad, el nivel de compromiso.

Actitudinalmente: Durante el proceso de formación el grupo se caracterizó por un nivel de compromiso, disciplina alto en todo su proceso de formación. Asumieron el proceso de formación con mucha responsabilidad, proactividad.

3. Registro de novedades reportadas a la Coordinación Académica:

a. Durante el trimestre se reportaron a la coordinación académica cero deserción (es) de los siguientes aprendices:

NOMBRE (S) COMPLETO (S)	N° DOCUMENTO	FECHA REPORTE
KAREN DAYANA DIAZ	No entrego el formato de programacion de compentencias	04 DE MARZO DEL 2020 Se notifico a la coordinacion academica a traves de un correo la situacion de la aprendiz, ya que se presento 1 vez a formación. El 24 de marzo escribe un correo para haber si le daba la oportunidad de entregar actividades, pero si solo asistio una vez.

b. Los aprendices relacionados a continuación fueron autorizados por la Coordinación para cursar competencia (s)

NOMBRE COMPLETO	N° DOCUMENTO	FICHA	COMPETENCIA
Kimberly Karen vela arias	1030604147	1750315	Ejecutar Acciones de capacitacion. APROBO
Dayana caterin muñoz mosnao	1033788182	1750315	Ejecutar Acciones de capacitacion. APROBO Documentar procesos y procedimientos APROBO Controlar la calidad de la informacion APROBO
LEYDI TATINA ALFONSO PRECIADO	1030567312	1750315	Ejecutar Acciones de capacitacion. APROBO Documentar procesos y procedimientos APROBO Controlar la calidad de la informacion APROBO
Aura cecilia agudelo suarez	1069267364	1750315	Documentar procesos y procedimientos APROBO Controlar la calidad de la informacion APROBO
Angie Natalia Perez Garcia	1013688361	1750315	Documentar procesos y procedimientos APROBO

			Controlar la calidad de la informacion APROBO
Monica tatiana Tinjaca Riaño Las aprendices comprometidas, frente al desarrollo de los respectivos entregables.	1073169876	1750315	Documentar procesos y procedimientos APROBO Controlar la calidad de la informacion APROBO

c. Conforme a la justificación descrita a continuación, el equipo ejecutor en concordancia con el Capítulo II Árticulo 8° del Reglamento del Aprendiz SENA, solicita como estimulo e incentivo reconocimiento a los siguientes aprendices:

NOMBRE (S) COMPLETO (S)	JUSTIFICACIÓN
FARID JEHIVER MONTAÑA IBARRA	Se descato por su compromiso académic evidenciado en su capacidad de analisis de la infomacion Tiene una gran habilidad comunicativa.
FABIO LEONARDO VALENCIA ALEJO	Se descato por su nivel de compromiso, respeto, asumió el liderazgo de la ficha de manera clara, eficiente utilizando un canal de comunicación adecuado y oportuno.

4. Avances del proyecto formativo.

Se realizo el proceso de sustentacion a traves de la revision de cada uno de los trabajos ya que no todos tenian acceso a la conectividad por videoconferencia presentacion tanto el informe extenso, como la presentacion por cada una de las fases del proyecto, donde se evidencia los avances en la aplicación de los conocimientos tecnicos, tecnologicos, actitudinales en todo su proceso de formacion.

Como equipo ejecutor pudiemos evidenciar que faltó fortalcer la parte de normas tecnicas para elaborar informes (Icontec Y normas Apa). Dentro de los informes se puedo evidenciar los avances del proyecto formativo en cada una de las fases, y el impacto o aceptación de un 80 % de los entregables a la pyme.

Lo cuál significa que estamos impactando en el sector productivo atendiendo las necesidades y la perspectivas de la sociedad

PYME	INTEGRANTES
COSMETICO BELIER	Jaime Andrés Cubillos Bautista Lury Yarley Guiral Ruiz Deisy Yohana Martínez Gutiérrez Magda Lorena Salazar Borrero
GLASS& S.A.S.	Farid Montaña Ibarra Bibiana Montenegro Ramírez Alejandro Higuera Vargas Cindy Cárdenas Millán
SUPERCOLD S.A.S	Luz Angela Morales Hilarión Adriana Marcela Vera Mongui Yurani Dayana Quevedo Macana Elvia Patricia Causil Ramírez
ESMERALDAS COLOMBIA	Angie Bernal González Laura Castiblanco Moncada Camilo Mora Sánchez Luli Viviana Muñoz
QUESADA RINCON CONSTRUCCIONES	Herli Hernández Ramírez María Alexandra Mayorga Fetiva Fabio Leonardo Valencia Alejo Karen Jurley Ulloa Acero Rosalía Zabaleta Cuellar

CONCLUSIONES

Los aprendices cumplieron con el desarrollo del proyecto formativo muchas de las propuestas fueron aprobadas por las pymes. Los aprendices desarrollaron el nivel de análisis del mejoramiento continuo de los procesos.

Lo que se evidencia durante el proceso de formación a través del proyecto de formativo, es la apropiación de los conceptos técnicos, tecnológicos, de las actitudes y valores en su proceso de formación, generando un impacto en cada uno de los entregables a la pyme con un nivel de aceptación por los empresarios, de manera favorable.

Analizando cada uno de los informes de las pymes se puede evidenciar que el impacto frente al proceso de formación, se logró identificar las necesidades o carencias que tenían la pyme a nivel de conocimientos, procesos, procedimientos impactando en un 80% en el sector productivo.

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
Realizar la entrega de los documentos en el drive	Rafael Fandiño Floralba Aguirre González	07 de abril del 2020
Emitir los Juicios de la competencia Promover ética	Floralba Aguirre González	05 de abril del 2020
Verificar a través del Líder de la ficha que todos los aprendices tengan sus juicios valorativos de todas las competencias. El líder confirmo solo nos quedan los de etapa productiva	Floralba Aguirre González	06 de abril del 2020

ASISTENTES		
NOMBRE	**CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD**	**FIRMA**
Floralba Aguirre González.	INSTRUCTOR(A) Líder	
Rafael Fandiño	INSTRUCTOR	

INVITADOS (Opcional)		
NOMBRE	**CARGO**	**ENTIDAD**